

# POLIISIAMMATTIKORKEAKOULUN AUDITOINTI

Authors **Vesa Taatila, Samuli Kaikkonen, Katri Ojasalo, Riitta Paalanen, Sirpa Moitus & Hilla Vuori Poliisiammattikorkeakoulun itsearviointi (toim.) Marika Puputti & Tuire Salmi-Hiltunen**

Year of publication **2024**, FINEEC publications **8:2024**

Language **Finnish**

ISBN **978-952-206-842-2**

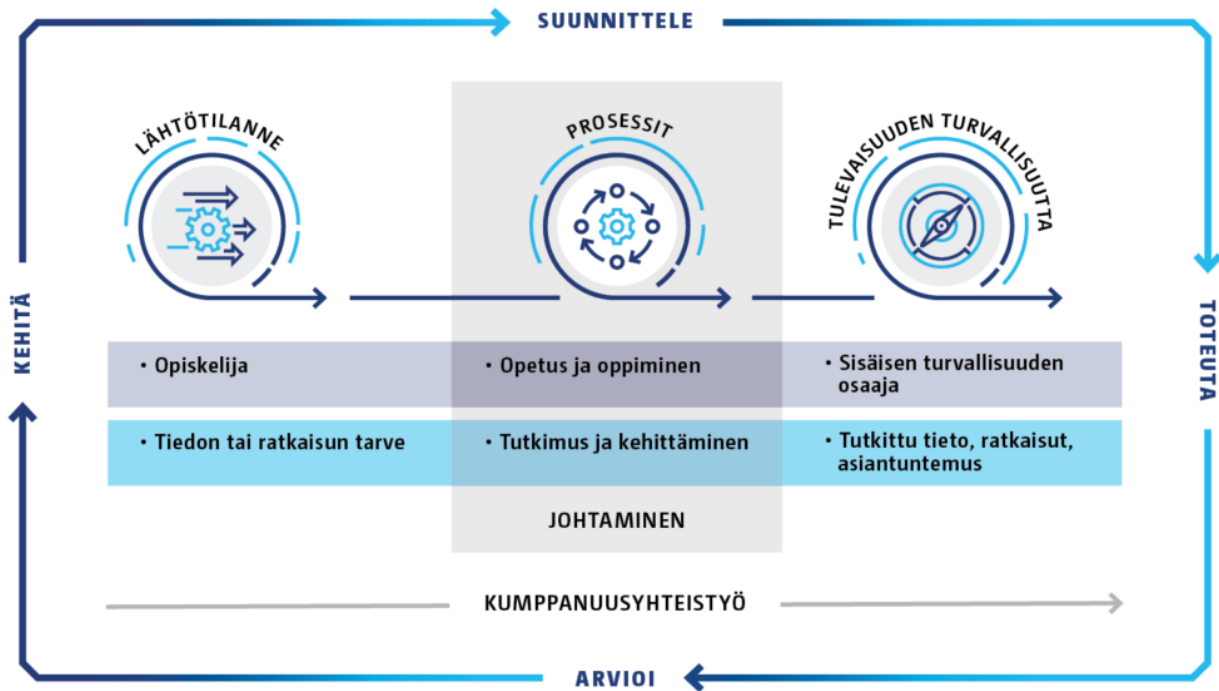
## 2.1 Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden johtaminen

- HEI's self-assessment

Yhteiskunnallinen vaikuttavuutemme näkyy turvallisuutena nyt ja tulevaisuudessa

Voimakkain vaikuttavuustekijämme on tarjoamamme opetus, joka keskeisiltä osin varmistaa Suomen poliisin osaamisen ja etiikan. Sisäisen turvallisuuden, poliisitoimen ja -koulutuksen tarpeita palveleva TKI-toimintamme luo pohjan yhteiskunnalliselle vaikuttavuudelle (kuva 1).

## PROSESSIKARTTA



Kuva 1. Polamkin prosessikartta.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuutemme perusta on selkeästi määritelty perustehtävä, jonka kuvaa laki Poliisiammattikorkeakoulusta. Koulutamme kaikki suomalaiset poliisit ja pelastusalan päällystön. Polamk on muista ammattikorkeakouluista poiketen myös valtakunnallinen poliisiyksikkö, jota Poliisihallitus tulosohjaa. [Poliisimuseo](#) on osa Polamkia.

Strategiamme osoittaa suunnan yhteiskunnalliselle vuorovaikutukselle ja vaikuttavuudelle. Strategiaa tarkentavat pedagogiset ja TKI-linjaukset. Sisäisen turvallisuuden ja poliisin strategiat ja tavoitteet huomioimme [tulossopimuksessamme](#) omien strategisten tavoitteidemme lisäksi (katso [3.1](#)).

Koulutustemme tuottama osaaminen on tärkeä osa yhteiskunnallista vaikuttavuuttamme. Opetussuunnitelmamme hyväksyy Polamkin hallitus, jossa on edustus sisäisen turvallisuuden viranomaisista ja korkeakouluyhteisöstä. Tutkintokoulutuksen lisäksi tarjoamme täydennyskoulutusta, joka tavoittaa koko poliisihallinnon henkilöstön. Teemme koulutukseen liittyvää yhteistyötä muun muassa CEPOLin, Hätäkeskuslaitoksen, Rajavartiolaitoksen, Syyttäjälaitoksen, Tullin ja korkeakoulujen kanssa. Järjestämme myös maksullista koulutusta, jossa kohderyhminä ovat muun muassa muut viranomaiset, yksityinen turva-ala sekä yritykset ja yhteisöt.

Johdamme TKI-projektikokonaisuutta strategialähtöisesti ja suunnitelmallisesti. Salkkuryhmä arvioi projektiehdotukset ja varmistaa, että hankkeet edistävät tavoitteitamme. Olemme

aktiivisesti mukana perustehtäviimme liittyvissä [alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä tutkimus- ja kehittämishankkeissa](#).

[Vaikuttavuustavoitteemme ja -mittarimme](#) perustuvat strategiaan. Analysoimme ja seuraamme yhteiskunnallista vaikuttavuutta osana vuosittaista toiminnan seurantaa. Koostamme toimintakertomukseen yhteiskunnallisen vaikuttavuuden analyysin ja osallistumme [poliisin vastuullisuusraportin](#) tuottamiseen.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus syntyy vuorovaikutuksessa (kumppanuuksistamme ja verkostoistamme katso [2.3](#)). Kehitämme yhteiskunnallisen keskustelun ja vaikuttamisen tapoja jatkuvasti. Viestimme kohderyhmillemme toiminnastamme suunnitelmallisesti ja aktiivisesti.

## Toimintaympäristön seuraaminen ja analysointi on strateginen valinta

Painotamme kaikissa strategisissa asiakirjoissamme toimintaympäristön seurannan, analyysin ja ennakkoinnin tärkeyttä (Polamkin strategia, pedagogiset ja TKI-linjaukset, [poliisin strategia](#), [Laatupolitiikka](#)).

Polamkin valtuuskunnan tehtävä on tukea toimintaympäristön muutosten arvioinnissa. Valtuuskunta ei ole toiminut suunnitellusti. Sisäministeriö on asettanut ryhmän ja sen toiminta on käynnistymässä.

Polamkin ohjesäännössä johtoryhmän yhdeksi tehtäväksi on määritelty toimintaympäristöön liittyvien asioiden käsittely. Laatupolitiikan mukaan toimintaympäristön muutosten seuranta kuuluu jokaiselle.

Toimintaympäristön tilasta tuottavat tietoa muun muassa seuraavat toimintomme:

- [strategiatyö ja toiminnan suunnittelu](#)
- [systemaattiset arviointi- ja palautemenetelmät](#)
- poliisin tilannekuvatoiminto (katso [4](#))
- kumppanuus- ja verkostoyhteistyö (katso [2.3](#))
- [koulutustoiminnan suunnittelu](#) (katso [1.1](#))
- koulutustilaisuudet, tapahtumat ja tulevaisuustyöpajat
- [TKI-toiminnan suunnittelu](#) ja hankkeiden tuotokset (katso [2.2](#))
- osaamisen kehittäminen (katso [3.2](#)).

Olemme mukana kehittämässä sisäasiainhallinnon yhteistä strategista ennakkointia. Järjestimme henkilöstöllemme työpajan poliisin toimintaympäristöanalyysin mallista, joka vaikuttaa sopivalta myös Polamkin tarpeisiin. Olemme integroimassa mallia toimintaamme ja aloittaneet tiedon tuottamisen poliisin tilannekuvaan (katso luku [4](#)).

### Vahvuudet

### Kehittämiskohteet

Perustehtävämme on selkeä ja maineemme erittäin hyvä.	Polamkin valtuuskunnan toiminta on vakiinnutettava.
Olemme ammattikorkeakoulu ja poliisin yksikkö, mikä lisää yhteiskunnallista vaikuttavuuttamme.	Johtamisessa on haettava tasapainoa ammattikorkeakoulu- ja poliisiyksikköroolimme välillä.
Olemme kytkeneet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden strategiaamme ja määritelleet sille tavoitteet, joita seuraamme.	Toimintaympäristöanalyysiä ja -tiedon hyödyntämistä on tehostettava.
Valitsemme TKI-projektit strategialähtöisesti.	Osallistumistamme yhteiskunnalliseen keskusteluun on vahvistettava.

## 2.1 Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden johtaminen

### - Assessment of the audit team

Poliisiammattikorkeakoulun yhteiskunnallinen vaikuttavuus pohjautuu selkeään perustehtävän toteuttamiseen ja poliisin hallinnonalan hyvään maineeseen. Korkeakoulun strategia määrittelee suunnan yhteiskunnalliselle vuorovaikutukselle ja vaikuttavuudelle. Strategiaa yksityiskohtaisemmat ja tulossopimuksessa määritellyt konkreettiset tavoitteet perustuvat sisäisen turvallisuuden ja laajemman poliisiorganisaation strategioihin. Johtoryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista systemaattisesti. Auditointiryhmän arvion mukaan johtamisjärjestelmä ja 1.1.2024 aloittanut uusi organisaatiomalli tukevat yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden kehittämistä.

Poliisiammattikorkeakoulu on määritellyt yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet strategiansa pohjalta ja jokaiselle strategiselle painopisteelle on vahvistettu omat tavoitteet ja mittarit. Auditointiryhmä kiinnittää huomionsa yhteiskunnallisen vastuun tavoitteisiin, jotka ovat 1) koulutuksemme, julkaisumme ja opinnäytetyömme lisäävät osaamista ja ymmärrystä yhteiskunnassa ja 2) tuotettua tietoa seurataan ja hyödynnetään. Nykyiset mittarit eivät kohdistu näistä ensimmäiseen näkökulmaan siltä osin, mihin Poliisiammattikorkeakoulun olisi mahdollista vaikuttaa. Mittarit tukevat lähinnä jälkimmäisen tavoitteen seuraamista.

Auditointiryhmä suosittelee Poliisiammattikorkeakoulua ottamaan käyttöön uusia mittareita, joilla Poliisiammattikorkeakoulun toiminnan vaikutusta yhteiskunnallisen vastuun vaikuttavuustavoitteen ensimmäiseen näkökulmaan voisi seurata systemaattisesti. Tällaisia voisivat olla esimerkiksi TKI-toiminnan vaikuttavuuteen liittyvät mittarit, kuten hankkeen jälkeen tehdyt vaikuttavuusarviot, hankkeissa tuotettujen kansallisten prosessimuutosten määrä ja eri poliisiorganisaatioissa toimintaa kehittäneiden opinnäytetöiden määrä.

Useissa haastatteluissa tuli esille, että Poliisiammattikorkeakoulun osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun on vielä melko vähäistä poliisihallinnon ulkopuolella. Auditointiryhmän mielestä Poliisiammattikorkeakoululla olisi sekä mahdollisuus että kansallinen tilaus ottaa nykyistä näkyvämpi rooli turvallisuusalan yhteiskunnallisena keskustelijana. Poliisille kehitteillä oleva mediapooli voi edistää osaltaan tämän tavoitteen saavuttamista. Auditointiryhmä suosittelee Poliisiammattikorkeakoulun oman näkyvyyden lisäämistä suhteessa laajempaan poliisitoiminnan näkyvyyteen. Etenkin kansallisesti merkittävien TKI-hankkeiden tulosten viestintää ja vaikuttavuutta tulee vahvistaa.

Toimintaympäristön ennakoivasta seurannasta ja analyysistä on selkeästi kehittymässä toiminnan kehittämiseksi lisäarvoa tuottava prosessi. Auditointiryhmän tarkastelee asiaa laajemmin luvussa 4.

Poliisiammattikorkeakoulun yhteydessä Tampereella toimivalla Poliisimuseolla on merkittävä rooli poliisin työn tekemisessä tutuksi laajalle käyttäjäkunnalle. Auditointiryhmä suosittelee, että Poliisiammattikorkeakoulu hyödyntää Poliisimuseota yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisäämisessä. Auditointiryhmä suosittelee selvittämään mahdollisuuksia laajentaa Poliisimuseon alueellista toimintaa määräaikaisten tapahtumien ja näyttelyiden avulla.

Poliisiammattikorkeakoulun johto asettaa uudelle valtuuskuntatoiminnalle yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden suhteen merkittäviä odotuksia. Valtuuskunnan vahvuutena johto pitää sen monialaista osaamista ja yhteiskunnallisia vaikuttamismahdollisuuksia. Itsearviointiraportin mukaan valtuuskunnan toiminta on vakiinnutettava. Auditointiryhmä yhtyy tähän näkemykseen ja kehottaa määrittelemään valtuuskunnan lähivuosien toiminnalle selkeät tavoitteet, jotta sen toiminta kohdistuu yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden kannalta oleellisiin asioihin.