KANSALLINEN KOULUTUKSEN ARVIOINTIKESKUS
NATIONELLA CENTRET FÖR UTBILDNINGSUTVÄRDERING
FINNISH EDUCATION EVALUATION CENTRE

SAVONIA-AMMATTIKORKEAKOULUN AUDITOINTI

Tekijät **Kati Komulainen, Perttu Jämsén, Kimmo Mäki, Anette Pottonen, Hanna Väätäinen ja Kirsi Mustonen. Savonia-ammattikorkeakoulun itsearviointiraportti (toim.) Päivi Diov, Anne Heikkinen, Esa Viklund, Mervi Vidgrén, Mikko Vuoristo, Marja Kopeli**

Auditointivuosi **2022**, Karvin julkaisu **11:2022**
Kieli **Suomi**
ISBN **978-952-206-730-2 pdf**

2.1 Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden johtaminen

- Korkeakoulun itsearviointi

Vaikuttavuuden johtaminen

Savonia-ammattikorkeakoulun osakeyhtiön hallitus nosti strategiakaudella 2017-2020 visioksi vaikuttavuuden, pysyvän positiivisen vaikutuksen ympäröivään yhteiskuntaan. Edelleen Savonian visiona on olla vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu vuonna 2030 (Strategia 2021-2024 tiivistelmä). Savonia on mukana maakuntaohjelman ja maakuntasuunnitelman valmistelussa ja toteutuksessa. Vastaavasti maakunnan kehitystarpeet huomioitiin Savonian strategian valmistelussa. Maakunnan kehittämisen kärjet ja Savonian vahvuusalat ovat yhdensuuntaiset. Strateginen yhteistyö UEF:n ja Karelian kanssa laajentaa aluekehittämisen Itä-Suomen laajuiseksi.

Vaikuttavuuden käsitettä konkretisoidaan vaikuttavuuskehikon avulla. Ydintehtävät tuottavat erilaisia suoritteita, joiden tuloksina syntyy uutta tietoa, uutta osaamista, uusia ratkaisuja ja vuorovaikutusta. Vaikutukset näkyvät pysyvinä muutoksina, kuten työllistymisenä, uutena yritystoimintana, lanseerattuina innovaatioina, lisääntyneenä liikevaihtona tai esimerkiksi pienentyneinä päästöinä. Vaikuttavuus syntyy samansuuntaisten vaikutusten seurauksena hyvinvointina, oppimisena, kilpailukykynä tai esimerkiksi kestävänä aluekehityksenä.



Kuva 3. Savonian vaikuttavuuskehikko

Vaikuttavuuskehikko on ohjannut Savonian perustehtävien ja aluekehittämisen johtamista. Osa vaikuttavuuden mittareista on mukana strategisessa tuloskortissa. Vaikuttavuuden näkökulmasta seurataan myös hankkeistettuja opinnäytetöitä, kumppanuuksien laajuutta sekä henkilöstön omasta työstään nostamia laadullisia kuvauksia vaikuttavasta toiminnasta, kuten opiskelijaprojekteja. TKI-toiminnan vaikuttavuutta tuodaan näkyviin julkaisemalla tarinoita vastuullisesta vaikuttavuudesta. Vaikuttavuustarinoiden lisäksi seurataan tulosten kannalta keskeisiä määrällisiä mittareita. Vaikuttavuuden kehikkoa kehitetään ja sitä käytetään hallituksen ja johdon arvioinnin viitekehyksenä.

Vaikuttavuuden elementit on sisällytetty toiminnanohjauksen tavoitteisiin eri tasoilla. Osakeyhtiön hallitus arvioi Savonian vaikuttavuutta vuosikellon mukaan sekä strategiakauden väliarvioinnissa. Henkilöstön ja johdon välisissä tulevaisuuskatsauksissa nostetaan esille koulutusalojen, TKI:n ja korkeakoulupalvelujen vaikuttavuutta. Savonian julkaisutoiminta jakaa asiantuntijoiden tekemää työtä ympäröivälle yhteiskunnalle, oli kyse sitten opetuksesta, TKI-toiminnan tuloksista tai yritysten kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Henkilökunnan kirjoittamat Savonia-artikkelit julkaistaan Savonian portaalissa. Osa artikkeleista nousee valtakunnallisen tutkimustietovarannon palstalle. Savonialla on vahvistettu myös Savonian toimijoiden osallistumista yhteiskunnallisen kehittämisen foorumeille. Kumppanit kokevat Savonian aktiivisena ja näkyvänä toimijana. Yhä monipuolisempi vaikuttavuuden esiintuominen nähdään tärkeänä.

Savonia aluekehittäjänä ja muutoksen mahdollistajana

Savonian vaikuttavuudessa keskeistä on pitkäkestoiset kumppanuudet. Savonia on kumppanuusyhteistyön rakentaja. Savonian ilmiöpohjaiset TKI-vahvuusalat tukevat yhteiskunnallista vuorovaikutusta. Vahvuusalat ovat määritelleet yhteiskunnallisen missionsa, oman roolinsa aluekehityksen ja kestävän kehityksen tavoitteiden edistämisessä. Vahvuusalat toimivat valituissa kumppanuusverkostoissa ja ne yhdistävät usean koulutusalan osaamista ja osaajia monialaiseen yhteiskunnan kehittämistyöhön.

Savonia on ottanut koordinoivan roolin kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden integroimisessa alueelle. Talent Hub-toimintaa toteutetaan yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston, Kuopion kaupungin ja Kuopion alueen kauppakamarin kanssa. Savonia on mukana työelämädialogia käyvissä kokoonpanoissa kuten valtakunnallisessa sekä alueellisessa ennakointityössä ja maakuntaohjelmatyön suunnittelussa ja toteutuksessa. Sitran Osaamisen aika -hankkeessa selvitettiin Ylä-Savon osaamistarpeita. Lisäksi Savonia on ollut mukana valtakunnallisessa seutukaupunkiselvityksessä vuonna 2021. Kumppaniverkoston palautteen mukaan Savonia on aktiivinen verkostovaikuttaja ja vaikuttava aluekehittäjä. Savonia tuntee sekä tutkintokoulutuksen että jatkuvan oppisen tarpeet ja saa esille alueen keskeiset TKI-kehittämistarpeet.

Tulevaisuuden muutostrendien tarkastelun seurauksena Savonia nosti Human Security (inhimillinen turvallisuus) teeman esille osana YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Inhimillinen turvallisuus on vahvuusaloja läpileikkaava teema ja myös koulutuksessa on rakennettu ensimmäiset teemaan liittyvät opintojaksot. Toimintaympäristön muutoksia analysoidaan Savonian eri kehittämisryhmissä ja yhteiskehittämisen työpajoissa, joissa mukana voi lisäksi olla kumppaneita ja sidosryhmiä.

Vahvuudet	**Kehittämiskohteet**
Osallistava toiminnanohjausjärjestelmä	Human Security-teeman laajempi sisällyttäminen perustehtäviin
Vaikuttavuuskehikko osana perustehtävien johtamista	Vaikuttavuusviestinnän monipuolistaminen
Alueellinen vuoropuhelu ja yhteinen kehittämisen tahtotila	Talent Hub -toiminnan vakiinnuttaminen

2.1 Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja

vaikuttavuuden johtaminen

- Auditointiryhmän arvio

Savonia on vaikuttava ja vastuullinen toimija alueellisissa ekosysteemeissä

Auditointiryhmä on vakuuttunut ja vaikuttunut Savoniassa tehtävästä alueellisesta vaikuttavuustyöstä. Auditointiaineiston perusteella Savonian aktiivinen toiminta Pohjois-Savolle tärkeissä verkostoissa ja saavutettu luottamus keskeisten sidosryhmien parissa on pitkäjänteisen kehittämistyön tulosta. Savonian strategiset tavoitteet ovat linjassa Pohjois-Savon maakuntaohjelman kanssa, mikä tukee merkittävästi vaikuttavassa ja vastuullisessa aluekehitysroolissa toimimista. Savonian visio on olla vastuullisesti vaikuttavin korkeakoulu, ja se tähtää visioonsa YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin pohjautuvalla tavoitepohjaisella TKI-toiminnalla ja opetuksen suunnittelulla. TKI-painoalueiden tavoitteet on määritelty selkeästi ja ne ilmentävät YK:n kestävän kehityksen tavoitteita aluekontekstiin tuotuina.

Savonian vahvuusaloissa - kuten kone- ja energiateollisuus, vesiturvallisuus ja ruokaliiketoiminta - on tunnistettu kunkin alan kannalta sellaisia merkittäviä ilmiöitä, joihin Savonia haluaa toiminnallaan vaikuttaa. Yhteiskunnallista vaikuttavuutta johdetaan ja seurataan aktiivisesti ja tehokkaasti toiminnanohjausjärjestelmän tuottamaan tietoon perustuen. Savonialla on käytössään monipuoliset ja laadukkaat sisäisen tiedontuotannon palvelut, joiden tuottamaa tietoa hyödynnetään johdonmukaisesti. Ilmiöpohjainen ajattelu ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden johtaminen näkyvät opetuksessa ja TKI-toiminnassa. Konkreettinen esimerkki tästä on TKI-projektien suunnitteluprosessi, jonka yhteydessä verrataan projektien tavoitteita vahvuusalojen tavoitteisiin ja arvioidaan niiden yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Savonia myös hyödyntää tehokkaasti toimintaympäristöstä tehdyn analyysin tuottamaa tietoa toimintansa suuntaamisessa. Esimerkiksi Iisalmen ja Varkauden kampuksilla tehdään tuloksekasta yhteistyötä alueen teollisuuden kanssa.

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta seurataan ja koulutusta kehitetään muun muassa opiskelijoiden laadullista ja määrällistä työllistymistä seuraamalla. Savoniasta valmistuneista opiskelijoista 65 % on tuoreimman seurantatiedon mukaan työllistynyt Pohjois-Savoon. Haastatteluiden perusteella sidosryhmät, hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä opiskelijat ovat sisäistäneet Savonian yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet. Haastateltavat osasivat kertoa auditointiryhmälle esimerkkejä konkreettisista projekteista, opintojaksoista sekä yksittäisistä oppisisällöistä yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteiden edistämiseksi. Henkilöstö sanoittaa projektien vaikuttavuutta myös osana ulkoista viestintää niin sanottuina vaikuttavuustarinoina, jotka tekevät korkeakoulun yhteiskunnallista vaikuttavuutta näkyväksi mielekkäällä tavalla.