KANSALLINEN KOULUTUKSEN ARVIOINTIKESKUS
NATIONELLA CENTRET FÖR UTBILDNINGSUTVÄRDERING
FINNISH EDUCATION EVALUATION CENTRE

CENTRIA-AMMATTIKORKEAKOULUN AUDITOINTI

Tekijät **Mervi Vidgrén, Perttu Jämsén, Rico Martikainen, Marjaana Mäkelä, Kirsi Mustonen & Sanna Vahtivuori-Hänninen. Centria-ammattikorkeakoulun itsearviointi (toim.) Leena Saari**
Auditointivuosi **2023**, Karvin julkaisu **14:2023**
Kieli **Suomi**
ISBN **978-952-206-792-0 pdf**

2 Vaikuttava ja uudistava korkeakoulu

- Auditointiryhmän arvio

Arviointialueella II arvioidaan menettelytapoja, joilla johdetaan ja kehitetään yhteiskunnallista vuorovaikutusta, edistetään korkeakoulun tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan ja taiteellisen toiminnan vaikuttavuutta sekä tuetaan kokeilevaa toimintakulttuuria.

Arviointialue II on auditointiryhmän arvion mukaan tasolla hyvä.

Auditointiryhmän tunnistamat keskeiset vahvuudet ja kehittämissuositukset

Vahvuudet

- Centria-ammattikorkeakoulu ennakoi kansallisen ja alueellisen toimintaympäristön muutoksia ja vaikuttaa aktiivisesti aluekehitykseen.
- Centria yhdistää TKI-toiminnassaan kansalliset tavoitteet alueellisiin vahvuuksiin ja kehittää ratkaisuja toiminta-alueensa haasteisiin.
- Centria on vahva työelämäkumppani toiminta-alueellaan: se uudistaa osaamista ja lisää yritysten mahdollisuuksia tuotekehitykseen ja uusille markkinoille pääsyyn.
- Centria toimii edelläkävijänä aineettoman kulttuuriperinnön tallentamisessa, esittämisessä ja hyödyntämisessä alueen hyväksi.

Kehittämissuositukset

- Centria-ammattikorkeakoulun vahvaan aluekehitysrooliin liittyy yhteiskunnallisen vaikuttavuuden mittaaminen. Centrian tulisi määritellä yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen ja vaikuttavuuden käsitteet ja tavoitteet nykyistä selkeämmin. Lisäksi suositellaan

ottamaan käyttöön yhteiskunnallisen vaikuttavuuden arviointikehikko.

- Centrian laajaa ja kansainvälistyvää alumniverkostoa tulisi kehittää ja hyödyntää systemaattisesti toiminnan kehittämisessä.
- Centria tulisi edistää yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan tukemalla kulttuuriseen monimuotoisuuteen liittyvää osaamista ja kielitaidon kehittämistä alueen yrityksissä. Tämä edistää samalla alueen pitovoimaa ja osaajien jäämistä alueelle.