KANSALLINEN KOULUTUKSEN ARVIOINTIKESKUS
NATIONELLA CENTRET FÖR UTBILDNINGSUTVÄRDERING
FINNISH EDUCATION EVALUATION CENTRE

DEMO AUDIT

Tekijät
Auditointivuosi **2018**, Karvin julkaisu
Kieli **Ruotsi**
ISBN

3.2 Utnyttjandet av kvalitetssystemet vid personalens kompetensutveckling

- Korkeakoulun itsearviointi

Beskriv kort de rutiner som tillämpas för att främja personalens kompetensutveckling och välbefinnande och bedöm hur välfungerande rutinerna är.

Använd följande delfrågor i tillämpliga delar i er självvärdering:

- På vilket sätt stöder högskolan personalens kompetensutveckling? På vilket sätt säkerställs att högskolesamfundet har aktuell kompetens (till exempel pedagogisk kompetensutveckling)?
- På vilket sätt utnyttjas kvalitetssystemet för att kartlägga och bedöma behoven av kompetensutveckling hos personalen?
- På vilket sätt säkerställer högskolan personalens välbefinnande?
- På vilket sätt säkerställs personalens jämställdhet och likabehandling?
- På vilket sätt engageras personalen i utvecklandet av verksamheten?
- På vilket sätt säkerställs att förfaranden för personalrekrytering och -utveckling är rättvisa och transparenta?

Sammanfatta det viktigaste styrkorna och utvecklingsområdena i tabellen nedan.

Styrkor	**Utvecklingsområden**

3.2 Utnyttjandet av kvalitetssystemet vid personalens kompetensutveckling

- Auditointiryhmän arvio

Bedöm hur välfungerande rutiner högskolan har för att främja personalens kompetensutveckling och välbefinnande. Lyft fram styrkor, god praxis och utvecklingsområden i högskolans förfaringssätt.

Använd följande delfrågor i tillämpliga delar i er bedömning:

- På vilket sätt stöder högskolan personalens kompetensutveckling? På vilket sätt säkerställs att högskolesamfundet har aktuell kompetens (till exempel pedagogisk kompetensutveckling)?
- På vilket sätt utnyttjas kvalitetssystemet för att kartlägga och bedöma behoven av kompetensutveckling hos personalen?
- På vilket sätt säkerställer högskolan personalens välbefinnande?
- På vilket sätt säkerställs personalens jämställdhet och likabehandling?
- På vilket sätt engageras personalen i utvecklandet av verksamheten?
- På vilket sätt säkerställs att förfaranden för personalrekrytering och -utveckling är rättvisa och transparenta?