

# DEMO AUDIT

Authors

Year of publication **2018**, FINEEC publications

Language **Swedish**

ISBN

## 3.2 Utnyttjandet av kvalitetssystemet vid personalens kompetensutveckling

### - HEI's self-assessment

*Beskriv kort de rutiner som tillämpas för att främja personalens kompetensutveckling och välbefinnande och bedöm hur välfungerande rutinerna är.*

*Använd följande delfrågor i tillämpliga delar i er självvärdering:*

- På vilket sätt stöder högskolan personalens kompetensutveckling? På vilket sätt säkerställs att högskolesamfundet har aktuell kompetens (till exempel pedagogisk kompetensutveckling)?
- På vilket sätt utnyttjas kvalitetssystemet för att kartlägga och bedöma behoven av kompetensutveckling hos personalen?
- På vilket sätt säkerställer högskolan personalens välbefinnande?
- På vilket sätt säkerställs personalens jämställdhet och likabehandling?
- På vilket sätt engageras personalen i utvecklandet av verksamheten?
- På vilket sätt säkerställs att förfaranden för personalrekrytering och -utveckling är rättvisa och transparenta?

*Sammanfatta det viktigaste styrkorna och utvecklingsområdena i tabellen nedan.*

**Styrkor**

**Utvecklingsområden**

## 3.2 Utnyttjandet av kvalitetssystemet vid personalens kompetensutveckling

### - Assessment of the audit team

*Bedöm hur välfungerande rutiner högskolan har för att främja personalens kompetensutveckling och välbefinnande. Lyft fram styrkor, god praxis och utvecklingsområden i högskolans förfaringssätt.*

*Använd följande delfrågor i tillämpliga delar i er bedömning:*

- På vilket sätt stöder högskolan personalens kompetensutveckling? På vilket sätt säkerställs att högskolesamfundet har aktuell kompetens (till exempel pedagogisk kompetensutveckling)?
- På vilket sätt utnyttjas kvalitetssystemet för att kartlägga och bedöma behoven av kompetensutveckling hos personalen?
- På vilket sätt säkerställer högskolan personalens välbefinnande?
- På vilket sätt säkerställs personalens jämställdhet och likabehandling?
- På vilket sätt engageras personalen i utvecklandet av verksamheten?
- På vilket sätt säkerställs att förfaranden för personalrekrytering och -utveckling är rättvisa och transparenta?