

# MAANPUOLUSTUSKORKEAKOULUN AUDITOINTI

Författare **Hanna Snellman, Vesa Korhonen, Mari Pantsar, Akseli Tiitta, Mira Huusko & Marja-Liisa Saarilampi, Maanpuolustuskorkeakoulun itsearviointi (toim.) Matti Höysniemi**

Publikationsår **2023**, NCU:s publikation **18:2023**

Språk **Finska**

ISBN **978-952-206-795-1 pdf**

## 3 Kehittyvä ja hyvinvoiva korkeakoulu

### - Auditeringsgruppens bedömning

*Arviointialueella III arvioidaan laatu järjestelmän toimivuutta ja kehittämistä sekä järjestelmän hyödyntämistä strategisessa johtamisessa. Lisäksi arvioidaan niitä menettelytapoja, joilla tuetaan henkilöstön osaamisen kehittämistä ja hyvinvointia.*

**Arviointialue III on auditointiryhmän arvion mukaan tasolla erinomainen.**

### **Auditointiryhmän tunnistamat keskeiset vahvuudet ja kehittämissuositukset**

#### **Vahvuudet**

- Maanpuolustuskorkeakoulun kattavan laatu järjestelmän avulla johdetaan korkeakoulua ja laatu järjestelmän tuottamaa tietoa hyödynnetään kehittämisessä esimerkillisesti.
- Maanpuolustuskorkeakoulun strategia on selkeä ja kirkas ja se ohjaa vahvasti toimintaa koko korkeakoulussa.
- Kehityskeskustelujärjestelmä on toimiva ja se ottaa poikkeuksellisen laajasti huomioon korkeakoulun tavoitteet sekä henkilökunnan henkilökohtaiset osaamistavoitteet.

#### **Kehittämissuositukset**

- Opetushenkilökunnan vaihtuvuus kahden vuoden välein on haaste hiljaisen tiedon siirtymiselle ja pedagogiselle kehittämiselle. Opettajaurapolku voisi olla yksi mahdollisuus upseerin urapolulla.
- Henkilökunnan henkisen hyvinvoinnin tukeminen tulee huomioida nykyistä kattavammin kaikessa toiminnassa.

- Toiminnan itsereflektiolle tulee antaa henkilöstölle lisää aikaa. Oman osaamisen kehittämisessä on hyvä huomioida myös strateginen näkökulma.