

TAIDEYLIOPISTON AUDITOINTI

Tekijät **Hanna-Leena Pesonen, Antti Huntus, Julia Rapo, Rasmus Vuori, Mirella Harri & Mira Huusko**

Auditointivuosi **2024**, Karvin julkaisu **19:2024**

Kieli **Suomi**

ISBN **978-952-206-880-4 pdf**

3.4 Korkeakoulun esimerkit onnistuneista kehittämistoimista

- Korkeakoulun itsearviointi

Tiedolla johtamisen kehittäminen

Taideyliopiston strategiassa julkilausuttuna tavoitteena on, että toiminnan kehittäminen perustuu tietoon. Tiedolla kehittämisen tueksi julkaistiin vuonna 2021 tiedolla johtamisen portaali. Portaalin näkymä on rakennettu strategisten tavoitteiden ympärille ja se sisältää keskeisiä avainlukuja ja mittareita visuaalisesti selkeässä muodossa koko yhteisön käyttöön. Tiedolla johtamisen portaali on muodostunut lyhyessä ajassa hyvin käytetyksi palveluksi, jota hyödynnetään erityisesti vuosisuunnittelussa, tulosseurannassa ja raportoinnissa.

Perehdyttämisen systematisointi

Taideyliopistossa on kehitetty systemaattisesti perehdyttämisen kokonaisuutta. Perehdytyksen onnistuminen on tärkeää, koska sen avulla työntekijä oppii työnkuvaan kuuluvat tehtävät, tulee osaksi työyhteisöä ja sitoutuu työhönsä sekä kokee työtyytyväisyyttä.

Kehittämistyön pohjaksi haastateltiin esihenkilöitä ja HR-suunnittelijoita. Keskusteiden pohjalta kehitettiin ja systematisoitiin esihenkilöiden ja HR-suunnittelijoiden tarjoamaa perehdyttämiskokonaisuutta sekä niihin liittyviä ohjeistuksia ja tukimateriaaleja.

Perehdyttämisen uusina kokonaisuuksina on kehitetty Taideyliopiston yhteisiä perehdyttämistilaisuuksia ja kampuskävelyitä. Perehdytystilaisuuksien tavoitteena on tutustua yliopiston keskeisiin ohjeistuksiin ja arjen käytäntöihin, tunnistaa avainhenkilöt sekä tulla tutuksi

uusien kollegoiden kanssa. Perehdyttäminen toteutetaan perehdytystilaisuuksien sarjana (10 lyhyttä teemoitettua tilaisuutta). Tilaisuudet tallennetaan ja tallenteet ovat katsottavissa kaksi viikkoa tilaisuuden jälkeen. Tilaisuudet ovat suomeksi ja tilaisuuksissa on englanninkielinen tulkkaus. Kampuskävelyt vahvistavat yhteisöllisyyttä ja lisäävät henkilöstön ymmärrystä Taideyliopiston toiminnasta. Kampuskävelyt toteutetaan kaksi kertaa lukuvuodessa, toinen Sörnäisten kampuksella ja toinen Töölön kampuksella. Osallistujat ovat kokeneet kampuskävelyt positiiviseksi tapahtumaksi, joissa on ollut mukava tunnelma, iloinen ja rento ilmapiiri sekä sopivasti aktiviteettia.