KANSALLINEN KOULUTUKSEN ARVIOINTIKESKUS
NATIONELLA CENTRET FÖR UTBILDNINGSUTVÄRDERING
FINNISH EDUCATION EVALUATION CENTRE

HUMANISTISEN AMMATTIKORKEAKOULUN AUDITOINTI

Författare **Heidi Rontu, Sinikka Valtonen, Esa Viklund, Leevi Viljanen, Kirsi Mustonen & Niina Nurkka. Humanistisen ammattikorkeakoulun itsearviointi (toim.) Johanna Henriksson, Päivi Marjanen, Karel McLeod Smith, Jukka Määttä, Timo Parkkola & Titta Pohjanmäki**
Publikationsår **2024**, NCU:s publikation **22:2024**
Språk **Finska**
ISBN **978-952-206-883-5**

Korkeakoulun organisaatio ja strategia

- Högskolans självvärdering

Humanistinen ammattikorkeakoulu (Humak)

Humak on valtakunnallinen ammattikorkeakoulu, jonka koulutuskampukset sijaitsevat pääkaupunkiseudulla (Helsinki ja Kauniainen), Jyväskylässä, Kuopiossa ja Turussa. Syksyllä 2024 avataan toimipiste Tampereelle. Monimuotoinen verkkokoulutus tarjoaa tutkintoon johtavaa koulutusta sijainnista riippumatta. Humakilla on toimilupa humanistisella ja kasvatusalalla yhteisöpedagogin sekä tulkin tutkintonimikkeisiin (AMK ja YAMK) ja kulttuurialalla kulttuurituotannon tutkintonimikkeisiin (AMK ja YAMK). Englanninkielisiä tutkintoja ovat Bachelor of Adventure and Outdoor Education ja European Master in Sign Language Interpreting -joint degree (EUMASLI).

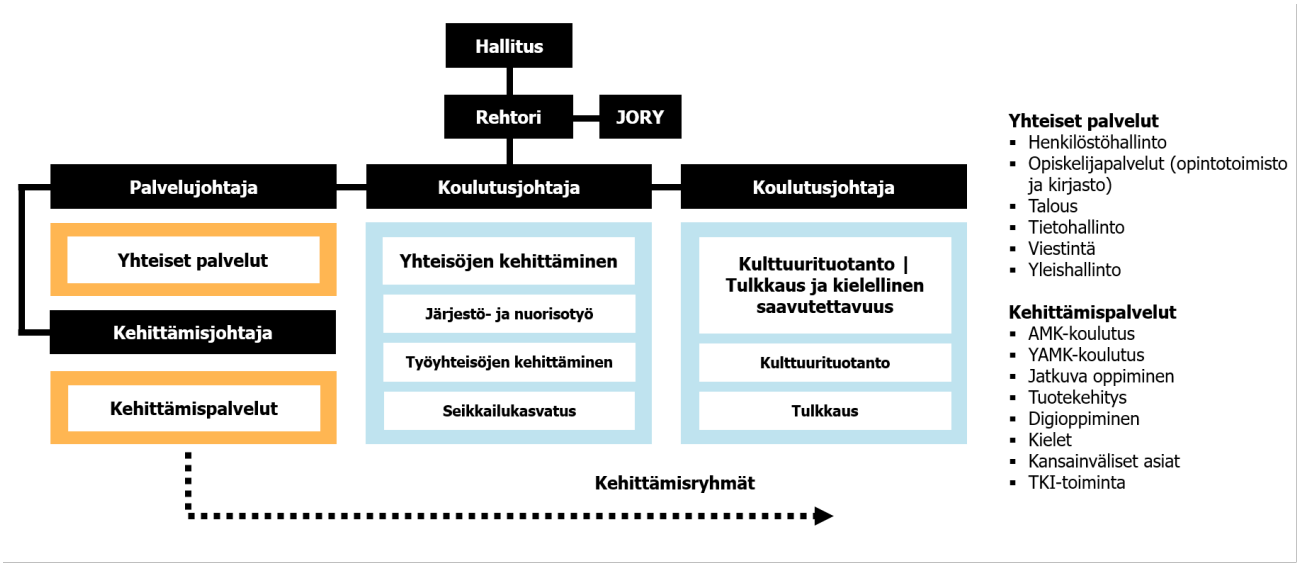
Humak on perustettu vuonna 1998 ja vakinainen toimilupa on ollut vuodesta 2002 lähtien. Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy:llä on kuusi osakasta (ks. tarkemmin).

Vuoden 2024 alussa Humakissa on tutkinto-opiskelijoita n. 2 400 ja jatkuvan oppimisen opiskelijoita n. 2 500. Henkilöstöä on noin 160. Vuoden 2023 liikevaihto oli n. 16M€, josta ulkopuolelta rahoitetun TKI-toiminnan osuus oli n. 2,3 M€.

Humak organisaationa

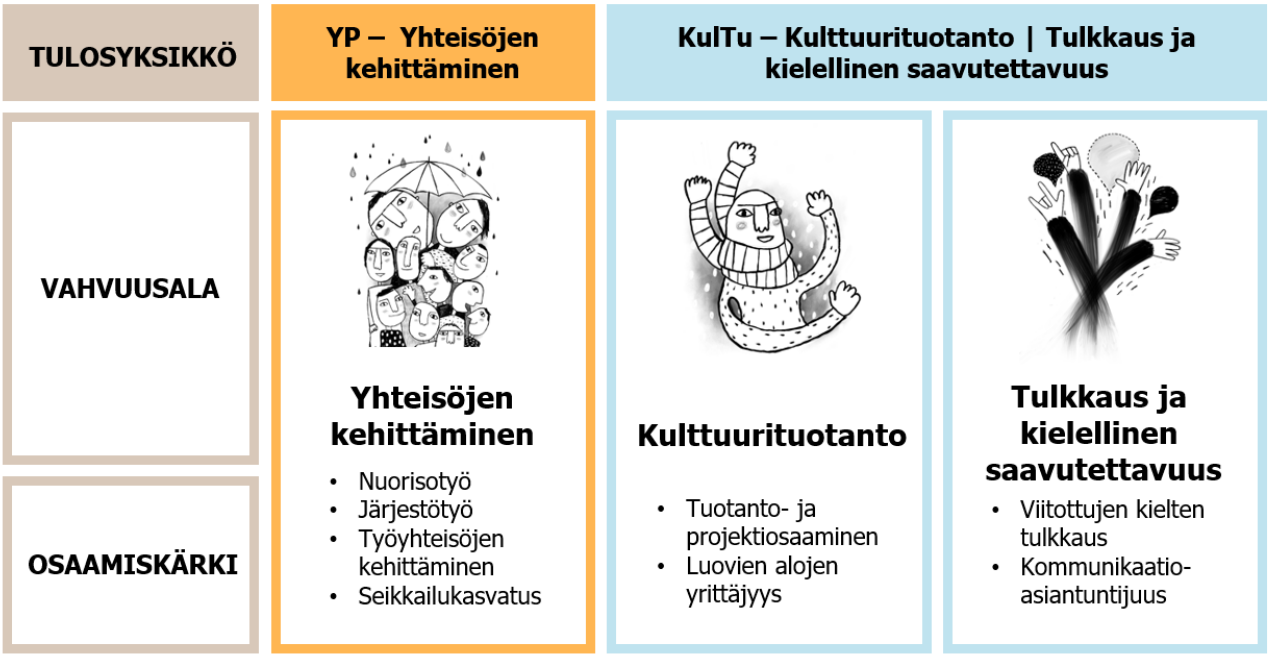
Strategian uudistamisen yhteydessä uusittiin ammattikorkeakoulun organisaatio- ja johtamismalli, joka astui voimaan 1.1.2021. Mallia päivitettiin 3.10.2023 alkaen uuden

kehittämisjohtajan tehtävän myötä (ks. kuvio 1).



Kuvio 1. Humakin organisaatiokaavio.

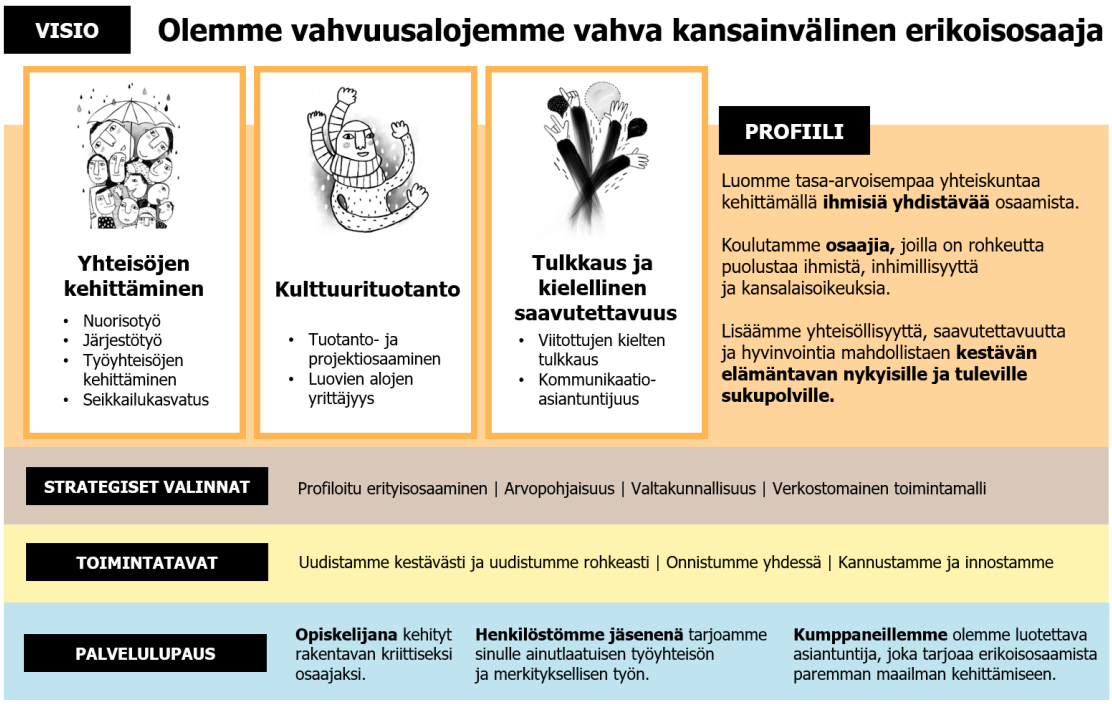
Humakin toiminta jakaantuu kolmeen yksikköön: yhteiseen palveluyksikköön ja kahteen tulosyksikköön. Tukipalvelut tuotetaan palveluyksikössä, jossa ovat yhteiset ja kehittämispalvelut. Ammattikorkeakoulun perustehtävää (koulutus- ja TKI-toiminta) toteutetaan kahdessa tulosyksikössä, jotka toimivat tulosvastuullisesti jakaantuen vahvuusaloihin. Osaamiskärjet ovat osaamisen uudistamisen keskiössä ja niiden avulla kukin yksikkö toteuttaa keskeisiä strategisia tavoitteitaan (ks. kuvio 2).



Kuvio 2. Humakin tulosyksiköt, vahvuusalat ja osaamiskärjet.

Humakin strategian tärkeimmät tavoitteet

Visionsa mukaisesti Humak haluaa olla vahva kansainvälinen osaaja vuonna 2030 omilla osaamisalueillaan (ks. kuvio 3). Keväällä 2023 käynnistettiin strategian päivitystyö siten, että päivitetty strategia otetaan käyttöön 1.1.2025. Päivitystyön tavoitteena on Humakin profiilin kirkastaminen ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden sekä vuorovaikutuksen vahvistaminen.



Kuvio 3. Humakin strategia.

Strategian ytimessä on osaamisen vahvistaminen, jota tuetaan sopimustavoitteiden mukaisilla omilla kehittämisohjelmilla ja korkeakoulujen yhteisillä ohjelmaperusteisilla kehittämishankkeilla. Kehittämisohjelmille on luotu omat toiminta- ja niitä vastaavat investointisuunnitelmat sekä seurantaindikaattorit koko sopimuskaudelle.

Humakin strategia