

AUDIT OF HANKEN SCHOOL OF ECONOMICS

Tekijät **Oliver Vettori, Crina Damşa, Hanna Maula, Alexander Myers & Mirella Nordblad. Hanken self-assessment (eds.) Tove Ahlskog-Pursiainen & Katarina Valkama.**

Auditointivuosi **2023**, Karvin julkaisu **19:2023**

Kieli **Englanti**

ISBN **978-952-206-797-5 pdf**

Sammandrag

- Auditointiryhmän arvio

Publikationens namn

Auditering av Hanken Svenska Handelshögskolan (Audit of Hanken School of Economics)

Författare

Oliver Vettori, Crina Damşa, Hanna Maula, Alexander Myers & Mirella Nordblad. Hankens självvärdering (red.) Tove Ahlskog-Pursiainen & Katarina Valkama.

Beslutet av sektionen för utvärdering av högskolorna

Auditeringen av Hanken Svenska handelshögskolan godkändes den 15 juni 2023.

Kvalitetsstämpeln är i kraft till och med den 15 juni 2029.

Auditeringsgruppens omdöme för utvärderingsområdena I-III

I: En kompetensskapande högskola: *god nivå*

II: En nyskapande högskola med genomslagskraft: *god nivå*

III: En utvecklingsorienterad och välmående högskola: *god nivå*

En lärande högskola, utvärderingsområdet som Hanken valde

Rekrytering och integrering av internationella studerande med fokus på Hanken International

Talent (HIT)

Tema och partner för kollegialt lärande

Tema: Stöd för digipedagogiken (Hanken Teaching Lab)

Partner: BI Norwegian Business School (Learning Center)

Centrala styrkor och rekommendationer

Styrkor

- Hanken har imponerande företags- och alumnrelationer och för regelbunden dialog med dessa nyckelintressenter. Universitetet har tydligt dragit nytta av sitt verksamhets sätt, till exempel när det gäller medelinsamling och verksamhetens genomslagskraft och relevans för näringslivet.
- Externa intressenters och studerandes engagemang i planeringen av utbildningen säkerställer utbildningens förankring i näringslivet och i de studerandes behov.
- Hanken har en betydande, kollegial och välutvecklad kvalitetskultur, som är djupt förankrad i olika aktörers och intressenters tankesätt och som ofta hänvisas till som Hankenandan.
- Hanken International Talent -initiativet svarar mot ett betydande samhällsbehov. Det finns en stark vilja att lära och förnya verksamheten för att utvidga och förbättra initiativet.

Rekommendationer

- Hanken bör utveckla ett universitetsövergripande angreppssätt för forskningsbaserad och aktuell utbildning, för att säkerställa utbildningsutbudets relevans.
- Hanken behöver utveckla en gemensam uppfattning om och tydligare mål för samverkan och verksamhets genomslag i samhället. Med tydligare mål skulle Hanken bättre kunna mäta i vilken utsträckning man uppnår de egna ambitionerna, identifiera förbättringsområden och klargöra hur man mäter framgång. Ett mer datadrivet sätt skulle stödja målinriktat arbete inom detta område.
- Hanken bör utveckla instrument och systematiska processer för att analysera och följa upp dess verksamhetsmiljö och strategiska horisonter samt koppla dessa till cykeln för kontinuerlig förbättring (PDCA).
- Hanken bör definiera tydligare mål för Hanken International Talent (HIT) -initiativet för att stärka kopplingen mellan verksamheten och Hankens strategi. Detta skulle stödja styrningen, det kontinuerliga genomförandet och vidareutvecklingen av HIT.