

# AUDIT OF HANKEN SCHOOL OF ECONOMICS

Authors **Oliver Vettori, Crina Damşa, Hanna Maula, Alexander Myers & Mirella Nordblad. Hanken self-assessment (eds.) Tove Ahlskog-Pursiainen & Katarina Valkama.**

Year of publication **2023**, FINEEC publications **19:2023**

Language **English**

ISBN **978-952-206-797-5 pdf**

## Tiivistelmä

- Assessment of the audit team

### Julkaisun nimi

Hanken Svenska Handelshögskolanin auditointi (Audit of Hanken School of Economics)

### Tekijät

Oliver Vettori, Crina Damşa, Hanna Maula, Alexander Myers & Mirella Nordblad. Hankenin itsearviointi (toim.) Tove Ahlskog-Pursiainen & Katarina Valkama.

### Korkeakoulujen arviointijaoston päätös

Hanken Svenska handelshögskolanin auditointi on hyväksytty 15.6.2023.

Laatuleima on voimassa 15.6.2029 asti.

### Auditointiryhmän arvio arviointialueista I-III

I: Osaamista luova korkeakoulu: *hyvä* taso

II: Vaikuttava ja uudistava korkeakoulu: *hyvä* taso

III: Kehittyvä ja hyvinvoiva korkeakoulu: *hyvä* taso

### Oppiva korkeakoulu – Hankenin valitsema arviointialue

Kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointi ja integrointi, Hanken International Talent (HIT)

## Vertaisoppimisen teema ja kumppani

Teema: Digipedagogiikan tuki (Hanken Teaching Lab)

Kumppani: BI Norwegian Business School (Learning Center)

## Keskeiset vahvuudet ja kehittämissuositukset

### Vahvuudet

- Hankenilla on vaikuttavat yritys- ja alumnisuhteet, ja se käy säännöllistä vuoropuhelua näiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Yliopisto on selvästi hyötynyt toimintatavastaan varainhankinnan sekä toiminnan elinkeinoelämän yhteyden ja vaikuttavuuden osalta.
- Sidosryhmien ja opiskelijoiden osallistuminen koulutuksen suunnitteluun varmistaa, että koulutus vastaa yritys-elämän ja opiskelijoiden tarpeita.
- Hankenilla on kollegiaalinen ja kehittynyt laatukulttuuri, joka on juurtunut eri toimijoiden ja sidosryhmien ajattelutapaan ja johon viitataan usein Hanken-henkenä.
- Hanken International Talent -aloite vastaa yhteiskunnalliseen tarpeeseen. Yliopistolla on vahva halu oppia ja uudistaa toimintaa sen laajentamiseksi ja parantamiseksi.

### Kehittämissuositukset

- Hankenin tulee kehittää koko yliopiston kattava lähestymistapa tutkimusperustaiseen ja ajantasaiseen koulutukseen, jotta varmistetaan ajantasaisuus ja tutkimusperustaisuus kaikessa koulutustarjonnassa.
- Hankenin tulee kehittää yhteinen ymmärrys yliopiston yhteiskunnallisesta vuorovaikutuksesta ja vaikuttavuudesta sekä selkeämmät tavoitteet osa-alueelle. Nykyistä selkeämpien tavoitteiden avulla Hankenin on mahdollista paremmin mitata, missä määrin se on saavuttanut tavoitteensa, tunnistanut kehittämisalueensa ja määritellyt, miten menestystä mitataan. Tietoon perustuva lähestymistapa tukisi tavoitteellisuutta tällä osa-alueella.
- Hankenin tulee kehittää työkaluja ja systemaattisia prosesseja yliopiston toimintaympäristön ja strategisten näkymien analysoimiseksi ja seurantaan ja niiden liittämiseksi osaksi jatkuvan kehittämisen sykliä (PDCA).
- Hankenin tulee asettaa Hanken International Talent (HIT) -toiminnalle selkeät tavoitteet, jotka tukevat sen yhteyttä Hankenin strategiaan sekä toiminnan ohjausta, uusimista ja edelleen kehittämistä.